

AZ ÉMI SZÁZSZÁZALÉKOS ÁLLAMI TULAJDONBAN VAN, MEGRENDELÉSEI 99 SZÁZALÉKA A PIACRÓL ÉRKEZIK

Teljesítményorientált vezetővel egy állami cég is helytállhat a versenyben

A lényeg nem az, hogy egy vezető az állami vagy a magánszektorban dolgozik-e, hanem az, képes-e úgy irányítani, motiválni a munkatársait, hogy azok a maximumot akarják és tudják kihozni magukból – mondta lapunknak Karikás György, az Építésügyi Minőségellenőrző Kht. vezérigazgatója.

> MEICHL ZOLTÁN

– Ön azon menedzserek közé tartozik, akik korábban az állami és a magánszektorban is tevékenykedtek. Milyen tapasztalatokkal lett gazdagabb?

– A nyolcvanas évek közepétől már az építési tárcaánál is – ahol akkor főosztályvezetőként, majd főcsoportfőnökként dolgoztam – egyértelmű cél volt a nem kevés bajba került állami cég átalakítása, piacosítása. Számomra ez azért nem okozott gondot, mert a műszaki mellett közgazdász végzettséggel is rendelkezem, ami a döntési helyzetekben megkönnyítette a tisztánlátást. Ezt segítették azok a nyugat-európai szakmai tapasztalatok is, amelyek egyértelművé tették, hogy a gazdaságtalanul működő, elavult szerkezetű cégeknek vétek lenne államilag tartósan finanszírozni.

– Mindezek után kevésbé meglepő, hogy az akkoriban munkás- és alacsony kategóriájú szállókat üzemeltető Eravis vezérigazgatójaként a reorganizációra helyezte a hangsúlyt.

– A korábbi vezérigazgató halála után kértek fel a feladatra, és régebb óta meglévő igazgatósági tagságomnak köszönhetően könnyen átláthattam a cég helyzetét. Az ipar átalakulásával együtt járó létszámleépítések nem kedveztek a munkásszálók üzemeltetésének, ezért magunkra hagyalkozva, hitelek nélkül, az ingatlanvagyon egy részének hasznosításával kezdtünk hozzá a kedvező adottságú házak háromcsillagos szállóddá alakításához. Ennél lényegesen nagyobb kihívás volt, hogy az alkalmazottakkal is megértessem: a kényszerű létszámleépítés után is csak akkor tudjuk megőrizni a munkahelyeket, ha az új helyzetben képesek leszünk eladni a szobákat.

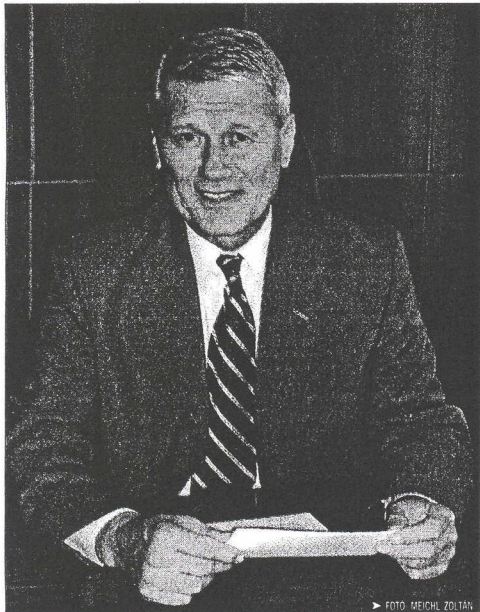


FOTO: MEICHL ZOLTÁN

KARRIERE

Karikás György 1944-ben született Nyírkarászán. Diplomát a Pollack Mihály Műszaki Főiskolán, majd a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett. Szakmai pályafutását technológus művezetőként, a Szabolcs-Szatmár Megyei ÁÉV-nél kezdte 1966-ban, majd a Pest megyei ÁÉV-nél, ezt követően a Művelődésügyi Beruházási Vállalatnál szerzett szakmai tapasztalatokat. 1975-től az építésügyi tárcaánál és annak jogutódainál folytatja karrierjét, ahol a főosztályvezetői, majd főcsoportfőnöki beosztásig jutott el. Ezt követően 1993-tól az Eravis Szálloda és Vendéglátó Rt., majd az Eravis Ingatlanforgalmazó Rt. vezérigazgatója, 2003 novemberétől az ÉMI Kht. vezérigazgatója. 2000-ben elnyerte Az év menedzsere címet.

– Hogyan lehetett ezt elfogadtni ott, ahol korábban nem kellett harcolni a vendégért?

– Meggyőződéseim, hogy az őszinteség és a következetesség a legnehezebb helyzetekben is átsegíti a vezetőt. A minőségi idegenforgalomban jártas szak-

emberekkel erősítettük meg a csapatot és különféle tréningekkel is segítettük az új szemlélet meghonosodását. Hamarosan az eredmények is jöttek, ami lehetővé tette, hogy anyagilag is honorálni tudjuk az elkötelezettséget.

– Miként tudta feldolgozni azt, hogy miután a menedzsment a dolgozókkal együtt készült a privatizációra, az első hazai ellenséges kivásárlások egyikeként, az Aragóhoz került a többségi tulajdon?

– Mivel mi tapasztalatlanok voltunk az efféle ügyletekben, legfeljebb azzal vigasztalhattuk magunkat, hogy a főzsdén csak azokat a részvényeket akarják felvásárolni, amelyek valóban értékesek. Szerencsére az Aragó tulajdonosa, *Leisztinger Tamás* elfogadta az általunk felvázolt szakmai programot, és ha új hangsúlyokkal is, de folytatódhatott a reorganizáció. Vezetőként pedig fel sem merülhetett a „Mi lett volna ha...?” kérdése. Új kihívások következtek és az emberekért is feleltem kellett. A legbüszkébb arra vagyok, hogy miközben az Eravis egy gyorsan növekvő cégbirodalom motorjává válhatott, a tulajdonos elfogadta azt, hogy a munkavállalói kérészvényesek megfelelő hozadék mellett válhassanak meg a papírjaiktól.

– Két éve mi motiválta, hogy visszatérjen az állami szektorba?

– Mivel a Hunguest Hotels lett a cégcsoport szállóddá üzemeltetője, az Eravis feladata az ingatlanvagyon hasznosítására korlátozódott, így egyre kevésbé éreztem kihívást a munkámban. Az építőiparhoz amúgy sem lettem hűlen, hiszen amellett, hogy az ÉVOSZ munkájában folyamatosan részt vettem, a BM mellett működő lakáskollégiumban is szerepet kaptam. Így vállaltam el az ÉMI vezetését, tudva azt, hogy a megváltozott körülményekhez alkalmazkodva, az itt dolgozó, jelentős tudományos tapasztalattal rendelkező kollégákkal összefogva egészen új pályára kell állítani a két év még veszteséges vállalkozást.

– Mi kellett ehhez?

– A helyzet nagyjából hasonló volt, mint egykor az Eravisnál: a tudományos világban élő munkatársakkal el kellett fogadtatni azt, hogy a nyugati versenytársak által támasztott piaci versenyben képesnek kell lennünk arra, hogy megrendeléseket szerezzünk. Személyesen kerestem fel a tudományos osztályokat, és az érvek mellett a teljesítményszemléletű rendszer bevezetése is nagyban hozzájárult a sikerhez elengedhetetlen változásokhoz. A tavalyi évünk így – mintegy 1,4 milliárd forint forgalom mellett – már több mint 40 millió forint nyereséget hozott, míg az idén ezt meghaladó eredményt tervezünk úgy, hogy miközben az állam százszázalékos tulajdonnal rendelkezik, megrendeléseink 99 százaléka a piacról érkezik.

– Milyen hatással volt tevékenységükre az EU-csatlakozás?

– A nemzetközi versenytársak, amelyek többsége már korábban is megjelent nálunk, még inkább aktivizálódtak a magyar piacon. Ugyanakkor az ÉMI is rendelkezik azokkal a minősítésekkel, amelyekkel mi is kiléphetünk az európai piacra. Miközben a legfontosabbnak továbbra is a hazai pozícióink megőrzését tartom, ma már egyre több uniós megbízáshoz is hozzájutunk. Igaz, az EU-s bürokrácia miatt ezekenél igen lassan jutunk a pénzükhöz. A nemzetközi tekintély megszerzése érdekében, egy későbbi tőkebevonást is előkészítve – olykor más országok hasonló intézményeivel összefogva – ezt a megmérettést is vállaljuk.

A TUDÁSRA ÉPÍTÜNK!

Megbízóink, külföldi tulajdonú ipari nagyvállalatok részére keresünk **SOPRONI** munkahelyi munkatársakat az alábbi vezetői munkakörökbe:

MINISÉGBIZTOSÍTÁSI VEZETŐ

- Műszaki felsőfokú végzettség (minőségbiztosítási végzettség előny)
- Tárgyalási szintű német nyelvismeret (angol nyelvismeret második nyelvként előny)
- ISO 14001 ismerete, jogosítvány, autópári beszállítónál szerzett tapasztalat előny

LOGISZTIKAI VEZETŐ

- Felsőfokú logisztikai végzettség
- Min. 5 éves termelői üzemben szerzett legalább középszintű tapasztalat
- Tárgyalóképes angol nyelvtudás, jó kommunikációs készség, valamely integrált vállalatirányítási rendszer ismerete

HR VEZETŐ /TERMELŐ VÁLLALAT/

- Felsőfokú végzettség (szakirányú végzettség előny)
- Tárgyalóképes angol nyelvismeret
- Személyzeti vonalon szerzett 3-5 éves gyakorlat (termelői vállalatnál szerzett tapasztalat előnyként jelent)

További információ: ifj. Orbán Aladár
E-mail: orban.aladar@origo-santa.hu
Tel.: 06 20 9 333 550
ORIGO-SÁNTA RT.
9400 Sopron, Gyúri u. 32-36.

Állásajánlatunk az Interneten: www.origo-santa.hu